



ViljaLysa AB.
Org.nr. 556533-1971
Ängskavlevägen 32
741 42 Knivsta
070-984 15 55
folke@viljalysa.se
www.viljalysa.se

CV/Konsultprofil Folke Brinckmann 610525-1091

Vision

Öka lyskraften hos medarbetare, ledare, grupper och företag! Jag vill stödja företagare i grön näring till att målinriktat, tydligt och engagerat arbeta med sitt ledarskap och sin utveckling för ökad framgång, lönsamhet och för attraktiva arbetsplatser.

Profil

Jag är Stockholmare som kom in på lantbruk i tidiga tonåren. Efter utbildning och några års anställningar inom lantbruk växlade jag till arbete inom livsmedelsindustrin och senare till eget företagande inom livsmedelssektorn. Jag är bra på att bygga verksamheter som är framgångsrika och lönsamma.

Engagerar mig för att företagare kan och vill ta ställning för sin utveckling och framgång. Jag fann på vägen att jag hade starka egenskaper för att hjälpa andra och utbildade mig då till coach år 1999. Jag har förmågan att förtroendefullt, varsamt och rakt stödja andra i utvecklingsfaser.

Arbetslivserfarenhet

Idag Egen företagare och delägare i ViljaLysa AB. Våra verksamhetsområden är:

- Individ, team och ledarskapsutveckling
- Affärsutveckling
- Rådgivning och coachning

2006 - 2015 Företagarcoach på LRF Mälardalen. Arbete med utvecklingsstöd till företagare i grön näring. Coachning individuellt och i grupp, kompetensutvecklingsinsatser, insatser för marknadsanpassning och utveckling av aktiviteter och evenemang. Några exempel:

- Projektledare tillsammans med Hushållningssällskapet för Brunnby Lantbrukardag 2008 – 2012 i Västerås. Årlig mäsas för 400 -1700 besökare inom växtodling.
- Koordinator, projektledare och genomförare av utvecklingsaktiviteter inom ledarskap, marknad och kompetensutveckling för företagare inom nöt, får, gris, mjölk, häst, biodling, turism, entreprenad, växtodling och trädgård.

- Uppstart och utveckling av LRF Mälardalens coacherbjudande 2006-2014. Coachning av upp till 100 företagare per år. Coachning inom områden som utveckling av nya grenar, ledarskap, svåra vägval, expansion, avveckling, kommunikation, samarbete, generationsskiften och nya affärsidéer.
- Skapande och genomförande av Generationsskiftesprogram som genomförts 2010-2013 med coachning i grupp av familjer i ställningstagande och handling i generationsskiftesfrågor. Sammanlagt 11 lantbruksföretag deltog under tre år.
- Projektledare i Nya Perspektiv; uppsökande verksamhet för coachning och rådgivning till företagare inom grön näring, 2013-2015.

- 2000-2006** Eget företag, Skördefest AB, konsult som produktionschef inom livsmedelsindustrin. Projektering, uppstart och utveckling av produktion, sortiment och personal i anläggning för beredda frukt och grönsaksprodukter för restaurangmarknaden. Royaltyavtal med egna recept och samarbetsavtal med Grönsakshallen Sorunda AB i Stockholm.
- 1995-2000** Eget företagande med kompanjon i Skördefest AB. Försäljning av grönsaker, frukt och matupplevelser i Uppsala Saluhall. Egen förädling.
- 1990-1995** Odal mannen AB i Linköping, produktchef och utveckling av sortiment av torra livsmedelsprodukter från lantbruket för konsumentmarknaden. Odal mannen AB ingick i Lantmännenkoncernen och blev senare Go Green.
- 1989-1990** Gruppledare i ärtskörden på Findus i Skåne i två säsonger. Arbete som kock mellan skördarna.
- 1988** Arbete en säsong som redovisningsassistent på LRF Konsult i Sollentuna.
- 1987** Arbete på lantbruk och fruktodling i norra Tyskland.
- 1983-1985** Driftsledare i lantbruket på Grensholms Egendom i Östergötland.
- 1980- 1983** Arbete på olika lantbruksföretag i Sverige.

Utbildning och kurser

- 2017** UGL, Utveckling grupp och ledare.
- 2013-2014** Utbildning till Leancoach. Chalmers och SLU:s utbildning för att leda Leanprocesser i lantbruksföretag. 7,5 poäng. Klar januari 2014.
- 2012** Diplomerad Coach ACC-nivå, Leapfrog AB.
- 2011** Kommunikationsutbildning i NVC, Non Violent Communication.
- 2009** Coachutbildning på Svenska Coachinstitutet.
- 2007** Processledarutbildning för grupper, 3 dagar
- 2000** Processcoachutbildning, 15 dagar
- 1991-1993** Marknadsekonombildning på IHM i Norrköping
- 1992** Intraprenörutbildning inom Lantmännenkoncernen
- 1988-1989** Lantmästarutbildning på SLU Alnarp
- 1982-1986** Driftledarkurs samt kurser inom lantbruksekonomi och maskinteknik
- 1977-1981** Gymnasium och grundläggande jordbruksutbildning

Företagande

Start av Skördefest AB 1995 med kompanjon. Verksamhet i Uppsala Saluhall. Tog över hela ägandet 2001 och drev verksamheten till 2009.

Delägare med 50% i ViljaLysa AB sedan 2015 tillsammans med Elisabeth Andersson Brinckmann.

Styrelseuppdrag

Ordförande i Uppsala Saluhallsförening 1996-1999.

Ledamot och ordförande i Valdemarsöns ek. för. En sommarstugeförening i Sörmland omfattande ett 40- tal medlemmar.

Kassör i Ängskavlens Samfällighetsförening sen 2016.

Exempel på uppdrag de senaste tre åren i ViljaLysa AB

Chefs- och ledarträning

- Utbildare på Lean Lantbruks ledarutbildning sen 2017. Ledarutbildningen är för ägare och arbetsledare i företag som ska inleda en 18 månaders Leanprocessen. Den genomförs under tre dagar i starten av deras Leanprocess. Utbildningen genomförs med 6-30 personer från flera olika företag. Sammanlagt utbildat 20 lantbruks- och trädgårdsföretag. (2017-ff)
- Start och genomförande av ViljaLysa´s program Att leda tillsammans. Ett program för företagare i grön näring som leder sina företag tillsammans och vill förbättra ledarskap, kommunikation och samarbete. Programmet omfattar åtta heldagar oktober till mars. Just nu genomförs det tredje programmet sen 2015 med 13 deltagare. (2015-ff)
- Genomförande av fem ”prova-på-dagar” inför start av programmet Att leda tillsammans. (2015-2016)
- Utveckling av ledare och ledarroll för ägaren på Åsens grisar och grödor. Coachning för ett förbättrat ledarskap under nio månader. (2017)
- Coachning i generationsskiftet till två företag. Syftet är att skapa samsyn och handling i skiftesprocessen. (2016-ff)
- Delutbildare på LRF Ungdomens program Framtidens Ledare. (2015)

Team/grupputveckling

- Utveckling av arbetsgrupp på Åsens grisar och grödor. Växtodling och grisproduktion med fyra anställda i Kristinehamn. Kommunikation och ledarskap. (2017)
- Arbete med ledningsgrupp på Närkesbergs Hönseri AB. Tre personer under två månader för att skapa en gemensam grund, konkretisera roller samt prioritera. Dessutom skapa vision, värdegrund och mål. (2016 och 2018)
- Grupputvecklingsprocess över tre träffar på Stäholms Lantbruk AB. (2017-ff)
- Grupputvecklingsprocess över fem träffar på Kinsta Gård. (2015-16)
- Skapande och genomförande av temadag om Lean och ledarskap för företag som genomfört sin leanprocess. Tema grupputveckling och ledarskap. (2016)

Medarbetarutveckling

- Genomfört Leanprocesser på 18 månader i Lean Lantbruk på sammanlagt 14 företag sen 2014. Dels i 3 företag med <4 anställda och i 11 företag med 4 - 50 anställda. (2014-ff)
- Utvecklingsprocess och genomförande av egenkontrollprogram på Lagunda Animalieproduktion AB. Ett företag med nöt- och grisproduktion samt växtodling utanför Enköping med 5 anställda. (2017-18)
- Processledning i Växtskyddsrådet på Jordbruksverket i Jönköping. Förtydliga uppdraget, skapa samsyn och engagemang med deltagande organisationer. (2017)
- Processledning inom LRF Mälardalen i syfte att samla och stärka medlemmar inför kommungruppsatsningen inför valet 2018. (2016)
- Processledning i LRF Kött för att förtydliga och skapa samsyn bland medverkande organisationer. (2017)
- Coachning till Westmannastiftelsen i att skapa vision och handlingsplan för sin verksamhet. (2016)

Affärsutveckling

- Rådgivare i Länsstyrelsen projekt Rådgivning till landsbygdsföretag inom besöksnäring och matproduktion i Stockholms Län. Rådgivning hittills till fyra företag. (2017-ff)
- Coachning till tre lantbruksföretag med syfte att förbättra lönsamhet, mål och struktur. (2016-ff)