

ATT LEDA TILLSAMMANS

Resultatutvärdering av hela programmet **14 svar av 18 deltagare**

Syftet med programmet har varit att du/ni ska:

- Skapa en gemensam och tydlig styrning av företaget
- Förbättra ledarskapet både det personliga och att leda andra
- Tydliggöra roller och förbättra samarbetet
- Öka lönsamheten och tillväxten

Ta ställning till de olika påståendena nedan och välj det alternativ som du tycker passar bäst.

	Stämmer inte alls	Stämmer i viss mån	Stämmer i hög grad	Stämmer till fullo	
Jag tycker att vi har skapat en gemensam och tydlig styrning av företaget	0	1	11	2	M=3,1
Jag upplever att jag har förbättra mitt personliga ledarskap	0	1	12	1	M=3,0
Jag upplever att jag har förbättrat min förmåga att leda andra	0	4	8	2	M=2,9
Jag upplever att vårt samarbete har utvecklats	0	1	7	6	M=3,4
Jag upplever att vår rollfördelning är tydligare	0	1	9	4	M=3,2
Jag upplever att min förmåga att kommunicera har förbättrats	0	1	11	2	M=3,1
Jag har fått nya verktyg som bidrar till att stärka och utveckla vårt företag	0	0	5	9	M=3,6
Jag upplever att programmet har eller kommer att ha påverkan på företagets lönsamhet och tillväxt	0	1	7	6	M=3,4

Har programmet bidragit till att du/ni gjort konkreta förändringar i företagandet?

Ja **10 st** Nej **4 st**

Beskriv gärna vilka?

- Nu har vi full ekonomisk koll och kan därmed påbörja arbetet med vår underhållsplan och på allvar titta på investering/ar.
- Att vi jobbar bättre ihop och att vi förstår och märker när vi inte förstår varandra
- Rollfördelning, sagt nej till anställningsavtal. Erbjuder istället konsultuppdrag.
- Vikten av handlingsplan – postit-lappar är mycket bra.
- Det tar tid att ändra på invanda mönster, men "atlantångaren" håller på att ändra riktning.
- Mer på det personliga planet just nu i början, det andra kommer senare.

ATT LEDA TILLSAMMANS

- Måndagsmöten och planeringsmatris.
- Inte än, men vi har massor av verktyg för att göra det. Vi jobbar på!
- Uppdelning av arbetsuppgifter
- Tydligare kommunikation
- Inte än, men det är under process.
- Jag har blivit mer "inläppt" i företaget. Våra roller har blivit tydligare. Planeringen är mycket bättre.
- Vi har utvecklat och "städat" mycket.

**Hur stor relevans tycker du att programmets olika delar har haft för din och företagets utveckling?
Om du inte varit med på ämnet så lämna raden blank.**

	blank	ingen	låg	ganska hög	hög	
Nuläge, hinder och utveckling	1	0	0	10	3	M=3,2
Mål och vision	1	0	1	5	7	M=3,5
Värdegrund	1	1	0	4	8	M=3,5
Roller och ansvar	1	0	0	8	5	M=3,4
Kommunikation		0	0	7	7	M=3,5
Feedback	1	0	1	8	4	M=3,2
Samarbete		0	0	7	7	M=3,5
Personligt ledarskap		0	1	7	6	M=3,4
Konflikthantering		0	2	8	4	M=3,4
Erbjudande och kund	1	2	2	7	2	M=2,7
Verktyg för struktur		0	0	6	8	M=3,6
Coachningsmetodik	1	0	2	7	4	M=3,2
Erfarenhetsutbyte		0	0	3	11	M=3,8
Gruppdynamik	2	0	0	4	8	M=3,7
Hälsa och välmående		0	0	9	5	M=3,4
Expertråd	1	0	0	4	9	M=3,7
Återkommande handlingsplan		0	0	3	11	M=3,8

ATT LEDA TILLSAMMANS

I programmet som helhet har jag verkligen uppskattat följande:

- Utvecklandet av vår kommunikation och tydliggörandet av våra styrkor och svagheter och acceptering av dessa.
- Feedback. Att ni Folke och Elisabeth har så stor praktisk erfarenhet. Ni kan sätta fingret på den punkten som är problemet.
- Att det är flera träffar med tid emellan och hemuppgifter som ska göras har varit mycket bra. Innehållet och fördelningen mellan ämnen är också mycket bra. Sist men inte minst att ni delar med er så mycket av er själva och ert kunnande.
- ER kunskap och er förmåga att delge oss den kunskapen. Erfarenhetsutbytet och öppenheten i gruppen.
- Delmål i mitt företagande. Verktyg till kommunikation med partnern.
- Vi har hunnit med så mycket på så kort tid.
- Allting har varit jättebra!
- Erfarenhetsutbytet. Verktyg och struktur
- Öppenheten – kommunikationen. Att man delar med sig.
- De punkter som är kryssat på låg, är inte "låga" utan inövade sedan tidigare i Qvinst och Lean.
- Att ni har lyckats puttat oss i rätt riktning. Fått oss att förstå och komma till insikt.
- Att finna och få ordning i vår utvecklingsfas
- Erfarenhetsutbytet. Struktur och handlingsplan.

I programmet som helhet har jag inte varit nöjd med följande:

- Alltid någon som inte passar tiden!
- Dagsprogrammen har varit lite för späckade i början, men har blivit mycket bättre de senaste gångerna.
- Min egen insats att hålla i mellan träffarna.
- Telefoner som vissa inte kan låta bli under lektionerna.
- Att jag inte kunde vara med varje gång.

Andra kommentarer jag vill ge:

- Fortsätt samma upplägg. Återträffar är mycket bra.
- Expertråden kanske kan bestå av möjlighet för fler att få tid med Elisabeth. Fler kanske behöver råd och tips kring de mjuka frågorna, ex familjesituationen, barnuppfostran eller liknande.
- Fantastiskt bra program!

Vad tycker du om oss som handledare gällande

	Dåligt			Mycket bra	
	1	2	3	4	5
kunskap och erfarenhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	13 M=4,9
pedagogisk förmåga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2	12 M=4,9
förmåga att skapa ett öppet och tillåtande klimat i gruppen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14 M=5,0
förmåga att hålla struktur och ordning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14 M=5,0

ATT LEDA TILLSAMMANS

Skulle du vilja rekommendera programmet till någon annan?

Ja

14 st

Nej

Kommentar:

- Alla som vill utveckla sig själva, sin relation och företagandet har nytta av att gå programmet.
- Ni sätter ord på problemen och då blir de inte så stora
- Absolut!
- Att leda företaget "Hemmet AB" har känts viktigare än kundrelationen – men vi har ju inte kunder på det viset. Inte heller bryr jag mig om "värdegrunds-snacket"...
- Programmet passar alla!
- Go-kram!
- Tack för allt!
- Absolut!!!

Tack för att du tog dig tid att ge oss dina svar!

Folke och Elisabeth