

# ”Jobbigt – men det ger tillbaka”

## Närkesberg hönseri i processarbete

**I vilken riktning vill du att ditt företag ska gå? På vilka värderingar och visioner bygger er verksamhet och er framgång? Och var finns du själv i allt detta, ofta hårda dagliga arbete? Varför jobbar du så hårt och vad vill du? Vad är bra för dig och din familj?**

– Vi har satt ord på frågor som dessa. Att jobba fram svaren tar kraft. Det är jobbigt! Men också mycket givande.

Så beskriver Joacim, Carina och Gunnar Närkeby på Närkesberg hönseri det utvecklingsarbete som de är inne i, när Fjäderfä besöker dem på deras nya kontor i Västanå, Åsbro i Närke.

Joacim Närkeby berättade redan i förra Fjäderfä om sin syn på möjligheterna i äggbranschen. Den här gången har vi träffat även hans hustru Carina och brodern Gunnar, vilka båda också jobbar i företaget. Och även en kortare stund driftsledaren Vitas och ungdomarna Pontus (son till Joacim och Carina) och Viktor (son till Gunnar och Gunilla) vilket framgår av bilder på följande sidor.

– Vi har vuxit som företag och kände att vi behövde en tydligare struktur i vårt arbete. Vi har visserligen alltid sagt i vårt företag ”att hönan kommer först” men frågan är hur vi vidmakthåller detta när vi blir fler som jobbar i företaget, säger Joacim.

I mars i år så åkte Joacim, Carina och Gunnar på en tvådagarskonferens under ledning av Elisabeth och Folke Brinckmann på företaget ViljaLysa. Syftet var att genomlysna grunderna för det som företagets verksamhet bygger på.

– Det handlade om sådant som våra värderingar, våra visioner och våra mål, säger Gunnar.

### Bilder och post it lappar

Joacim, Carina och Gunnar berättar att man tidigt i

processarbetet av ViljaLysa uppmanades att ur tidningar klippa ut ord och bilder som de ”kände för”. Därefter valdes det som bedömdes som mest väsentligt ut och man började sätta ord på vad urvalet grundade sig på. Efter en hel del funderingar och diskussioner utmejslades företagets värderingar, visioner och mål. Och när väl dessa börjar formuleras och ta tydlig form, så uppstår frågan om ”hur man når dit” snabbt.

– Ja, hur når man dit, till det man vill?

– Vi insåg att vi behövde handlingsplaner och även planering i tid, berättar Carina och visar mig till en tavla som spänner över det kommande året. I tremånadersperioder skrivs in vad som ska ske och vem som är ansvarig. På små post it lappar finns där inskrivet allt från att köpa in whiteboardtavlor till att skriva rent företagets värdegrund. Här har man också delat upp ”vem som gör vad”, så att ansvarsfördelningen inom ledningsgruppen blir så tydlig som möjligt.

### Lär sig mer om sig själv – och varandra

I det processarbete som Närkesberg hönseri har gett



*Bild och så ord ... Genomlysningen och utredningen av vad Närkesberg hönseri står för och vart man vill, inleddes, under ledning av konsultföretaget ViljaLysa, med att Joacim, Carina och Gunnar fick plocka fram bilder och ord som för var och en av dem kändes intressanta och attraktiva. Här visar de sina alster och som nästa steg motiverade man urvalet och valde ut de mest väsentliga inför det fortsatta arbetet.*

sig in i, framkommer många intressanta aspekter, menar Joacim.

– En är att man lär sig mer om hur vi, var och en som olika personer, fungerar. Att jag snabbare än Carina vill ta beslut och avsluta en sak när vi har allt på plats, visste vi nog båda två. Men det har blivit tydligare nu och av arbetet lär vi oss att hantera olika steg och beslut på ett bättre sätt, tror jag.

Ett verktyg som Närkebys har fått prova på, är så kallade ”disc-analyser”, där man med hjälp av beskrivningar av personlighetsdrag i färger (blå, röd, gul och grön), fångar in var och ens läggning och personlighet.

### Mål som inte fungerar ...

I allt som diskuteras och bestäms finns både stora och små frågor att ta ställning till. Joacim satte till exempel upp ett mål för sig själv: Att han skulle sluta jobbet vid 16-tiden på eftermiddagarna vid två (2) av veckans vardagar.

– Men det har inte alls fungerat. Då får man ställa sig frågan om det är fel på målet eller om det fortfarande gäller så att man tvingas gå igenom arbetsrutinerna för att verkligen nå målet. I denna fråga landade vi i en kompromiss som



### ... som sätts på pränt

*Bilderna och textutkasterna har varit många. Så småningom sätter man det viktigaste på pränt. Under rubriken ”Värdegrund” finns nyckelorden långsiktighet, stolthet, engagemang och utveckling. Och under var och en av dessa ord förklarande meningar. Under företagets ”motto” står det: Vi ska sparra och utmana våra kunder att utvecklas för att klara framtiden då det är bra även för vårt företag”.*

forts på nästa sida

lyder att jag ska försöka att sluta klockan 16 på fredagarna.

Carina å sin sida säger istället att hon har lärt sig att hon "kan ta hjälp av andra". Och att hon – faktiskt – har rätt att säga nej, ibland. Detta är nyttiga lärdomar, konstaterar hon.

... ta hjälp?  
... säga nej?

På detta sätt fortlöper utvecklingsarbetet steg för steg. Först grundande diskussioner som utmynnar i mål och handlingsplaner. Sedan uppföljningar och justeringar. Arbetet med att hitta rätt tar aldrig slut, men en genomgång som den som Närkesberg hönseri nu är inne i lyfter ändå företagets arbetssätt till en ny nivå. Familjen Närkeby säger att det blir tydligare hur de ska jobba. Strukturen och ansvarsfördelningen blir bättre, vilket i förlängningen ska komma kunderna till nytta.

– Fokus i våra målbeskrivningar ligger alltså inte på att öka volymer och lönsamhet till vissa nivåer utan till att tydliggöra vår värdegrund och de mål och visioner som vi strävar efter, säger Joacim. Men en given slutsats är också, att om värdegrundsarbetet landar rätt och riktigt, så torde det också i förlängningen bli till nytta för företagets affärer.

Jobba  
mycket.  
Jobba  
smartare?

### Behöver man mål?

– Vi tycker att det är bra att diskutera var vi är och vart vill komma. Tidigare "körde vi nog mer bara på" men nu känner vi att det medför risker med att "bara köra på".

– Man blir äldre och vill inte jobba lika mycket som förr, säger Gunnar. *Också klokare?* "Ja, kanske det", säger han. Att Joacim och Gunnar har haft en snabbhet och beslutskraft under sina många år som företagare tillsammans framgår med all tydlighet. De säger att uppväxten med föräldrarnas kläckeri

och uppfödning av kycklingar i Närkesberg, Folketorp i Närke, gav dem både praktiska – och viktiga erfarenheter – av djurhållning och vana att snabbt räkna på saker och ting. En stunds rask huvudräkning leder dem alltså ofta rätt, menar de. Men trots detta så utgör uppsatta mål, handlingsplaner och struktur i det dagliga arbetet ett stort värde för dagens Närkesberg hönseri.

### Det dagliga arbetet

*Hur skapar man då förutsättningar för "den perfekta arbetsveckan"? Hur bryter man ner handlingsplanen till det dagliga arbetets olika moment? Dag för dag, för varje anställd?*

Möten och kommunikation är ofta begrepp som då kommer in i bilden och även i mindre företag kan "uppgifter och ansvar ramla mellan stolarna".

När det gäller veckoplanen så inleder man på Närkesberg hönseri med tre möten på måndagsmorgnarna. Klockan 07.00 så träffas Joacim,

sonen Pontus och arbetsledarna (Vitas, Andrius och Maria). Då går man igenom hur läget är sedan förra veckan och vad som ska klaras av under de fem dagar som ligger framför dem. Klockan 08.00 tar sedan nästa möte vid då Gunnar, Joacim och driftsledaren Vitas kontrollerar planen än noggrannare. Klockan 09.00 så följs det

hela upp när Gunnar och Joacim också träffar Carina under frukosten för avstämningar. Carina har en viktig del i företaget med personallöner, bokföring och övrig företagsadministration.

Den kanske tuffa starten av arbetsveckan med tre möten, medför flera fördelar. Bland annat att det tydligare framgår vad som ska göras och av vem och på vilken tid det ska klaras av. Uppföljningen underlättas och om något då inte fungerar och blir utfört

### Vem gör vad när då?

*Post-it-lappar och whiteboard-tavlor fyller en viktig funktion. De skapar översikt och delaktighet då alla kan se något av vad som står på dagordningen. När och var ska kycklingar sättas in? Vad ska förberedas? Är det dags för vaccinationer? Vilka leveranser är aktuella? Är kundkontakten klar? När ska stallet tvättas, och vem tar det? Vem är ledig och vem ansvarar för denne?*

*De frågor som löpande ska besvaras, och utföras, är ständigt många.*



Foto: Sven Secher

inom utsatt tid, så är det lättare att diskutera var problemet ligger. Man sparar också in ett antal telesamtal under veckan med den genomtänkta veckoplanen.

### Under huden

Alla tre – Joacim, Carina och Gunnar – säger att det processarbete som man har gett sig in i med stöd av ViljaLysa har varit både krävande och givande.

– Elisabeth och Folke har inte en mall som de slaviskt följer utan "processandet" med oss sker med inlevelse och man anpassar arbetet till det som passar oss. De kompletterar också varandra på ett bra sätt där det är Elisabeth som ställer de viktiga och ibland svåra frågorna. Hon kommer väldigt nära, men inte för nära. Medan Folke mer lyssnar, anteck-

*forts på nästa sida*

## Vad vill du läsa om i Fjäderfä?

Du är alltid välkommen att kontakta redaktör Sven Secher med tips, förslag och önskemål!

Tel: 070-672 06 32.

Mail: [journalistgruppen@secher.pp.se](mailto:journalistgruppen@secher.pp.se)



nar och sammanfattar, säger Gunnar och Joacim fyller på:

– Elisabeth har en förmåga att förstå var det väsentliga utmaningarna och frågeställningarna finns, och ibland ligger de lite dolda. Men de gräver hon fram och hon kryper nästan in under huden på mig, men inte för mycket. Arbetssättet är jobbigt, men det utmynnar i något som leder framåt, säger han.

– När man känner att det går framåt åt rätt håll, så får man också förnyad kraft och ännu mer energi, säger de.

*Sven Secher*



### **Allt i allo**

*Gunnar ledde tidigare växtodlingsdelen inom företaget som omfattande 900 hektar. Men nu har man avvecklat detta med hänvisning till att man ska fokusera på kärnverksamheten med unghönsuppfödningen. Gunnar ansvarar också för de ständigt pågående byggnationerna på både gamla och nya hus (nästa bygge är för övrigt en verkstadslokal), samt underhåll av traktorer och övriga fordon. Han kallar sig själv för firmans "allt i allo" och i detta ingår även ansvar för företagets skogsbruk.*

### **Kontor på bra plats**

*Genom Carinas kontorsfönster blickar man ut över gröna fält och skogar samt en damm.*

*– Ja, detta är en lugn och fin arbetsmiljö. Det är också bra att kontoret nu finns där personalen rör sig och att jag inte längre sitter med bokföring och administration i flygeln vid vår bostad som ligger vid Folketorp, en bit bort från denna plats, säger hon.*

**Annonsplats  
i papperstidningen.**