



ViljaLysa AB.
Org.nr. 556533-1971
Visholmsvägen 25
645 33 Strängnäs
070-984 15 55
folke@viljalysa.se
www.viljalysa.se

CV/Konsultprofil Folke Brinckmann 610525-1091

Vision

Öka lyskraften hos medarbetare, ledare, grupper och företag. Jag vill stödja företagare till att målinriktat, tydligt och engagerat arbeta med sitt ledarskap och sin utveckling för ökad framgång, lönsamhet och för att skapa attraktiva arbetsplatser.

Profil

Jag är stockholmare som kom in på lantbruk i tidiga tonåren. Efter utbildning och flera års anställningar inom lantbruk växlade jag till arbete inom livsmedelsindustrin och senare till eget företagande inom livsmedelssektorn. Jag är bra på att bygga verksamheter som är framgångsrika och lönsamma.

Engagerar mig för att företagare kan och vill ta ställning för sin utveckling och framgång. Jag fann på vägen att jag hade egenskaper för att hjälpa andra och utbildade mig då till coach år 1999. Jag har förmågan att förtroendefullt, varsamt och rakt stödja andra i utvecklingsfaser.

Arbetslivserfarenhet

2015 - ff Egen företagare och delägare i ViljaLysa AB. Våra verksamhetsområden är:

- Individ, team och ledarskapsutveckling
- Affärsutveckling
- Utbildningar
- Rådgivning och coachning
- Lean inom Lean Lantbruk

2006 - 2015 Företagarcoach på LRF Mälardalen. Arbete med utvecklingsstöd till företagare i grön näring. Coachning individuellt och i grupp, kompetensutvecklingsinsatser, insatser för marknadsanpassning och utveckling av aktiviteter och evenemang. Några exempel:

- Projektledare tillsammans med Hushållningssällskapet för Brunby Lantbrukardag 2008 – 2012 i Västerås. Årlig mässa för besökare inom växtodling och lantbruk.

- Koordinator, projektledare och genomförare av utvecklingsaktiviteter inom ledarskap, marknad och kompetensutveckling för företagare inom nöt, får, gris, mjölk, häst, biodling, turism, entreprenad, växtodling och trädgård.
- Uppstart och utveckling av LRF Mälardalens coacherbjudande 2006–2014. Coachning av upp till 100 företagare per år. Coachning inom områden som utveckling av nya grenar, ledarskap, svåra vägval, expansion, avveckling, kommunikation, samarbete, generationsskiften och nya affärsidéer.
- Skapande och genomförande av Generationsskiftesprogram som genomförts 2010–2013 med coachning i grupp av familjer i generationsskiftesfrågor. Sammanlagt 11 lantbruksföretag deltog under tre år.
- Projektledare i Nya Perspektiv; uppsökande verksamhet för coachning och rådgivning till företagare inom grön näring, 2013–2015.

- 2000–2006** Eget företag, Skördefest AB, konsult som produktionschef inom livsmedelsindustrin. Projektering, uppstart och utveckling av produktion, sortiment och personal i anläggning för beredda frukt och grönsaksprodukter för restaurangmarknaden. Royaltyavtal med egna recept och samarbetsavtal med Grönsakshallen Sorunda AB i Stockholm.
- 1995–2000** Eget företagande med kompanjon i Skördefest AB. Försäljning av grönsaker, frukt, färdigmat och matupplevelser i Uppsala Saluhall.
- 1990–1995** Odal mannen AB i Linköping, produktchef och utveckling av sortiment av torra livsmedelsprodukter från lantbruket för konsumentmarknaden. Odal mannen AB ingick i Lantmännenkoncernen och blev senare Go Green.
- 1989–1990** Gruppledare i ärtskörden på Findus i Skåne i två säsonger. Arbete som kock mellan skördarna.
- 1988** Arbete en säsong som redovisningsassistent på Driftsbyrån i Sollentuna.
- 1987** Arbete på lantbruk och fruktodling i norra Tyskland.
- 1983–1985** Arbetande Rättare i lantbruket på Grensholms Egendom i Östergötland.
- 1980–1983** Arbete på olika lantbruksföretag i Sverige.

Utbildning och kurser

- 2019** Leanutbildning på RISE i Göteborg.
- 2017** UGL, Utveckling grupp och ledare.
- 2014** Utbildning till Leancoach. Chalmers och SLU:s utbildning för att leda Leanprocesser i lantbruksföretag. 7,5 poäng.
- 2012** Diplomerad Coach ACC-nivå, Leapfrog AB.
- 2011** Kommunikationsutbildning i NVC, Non Violent Communication.
- 2009** Coachutbildning på Svenska Coachinstitutet.
- 2007** Processledarutbildning för grupper, 3 dagar
- 2000** Processcoachutbildning, 15 dagar
- 1991–1993** Marknadsekonombildning på IHM i Norrköping
- 1992** Intraprenörutbildning inom Lantmännenkoncernen
- 1988–1989** Lantmästarutbildning på SLU Alnarp
- 1982–1986** Driftledarkurs samt kurser inom lantbruksekonomi och maskinteknik
- 1977–1981** Gymnasium och grundläggande jordbruksutbildning

Företagande

Start av Skördefest AB 1995 med kompanjon. Verksamhet i Uppsala Saluhall. Tog över hela ägandet 2001 och drev verksamheten till 2009.

Delägare med 50% i ViljaLysa AB sedan 2015 tillsammans med Elisabeth Andersson Brinckmann.

Styrelseuppdrag

Ordförande i Uppsala Saluhallsförening 1996–1999.

Ledamot och ordförande i Valdemarsöns ek. för. En sommarstugeförening i Sörmland omfattande ett 40-tal medlemmar, 2005–2010 samt åter 2023-ff.

Kassör i Ängskavlens Samfällighetsförening sen 2016.

Exempel på uppdrag de senaste åren i ViljaLysa AB

Chefs- och ledarträning

- Utbildare på Lean Lantbruks ledarutbildning sen 2017. Ledarutbildningen är för ägare och arbetsledare i företag som ska inleda en 18 månaders Leanprocessen. Den genomförs under tre dagar i starten av deras Leanprocess. Utbildningen genomförs med 6–30 personer från flera olika företag. Sammanlagt utbildat 20 lantbruks- och trädgårdsföretag. 2017–19.
- Ledarskapsutbildning Vilja Leda, för företagsledare i lantbruks- och trädgårdsföretag i sju län, på uppdrag av Jordbruksverket (Dalarna, Gävleborg, Uppsala, Västmanland, Södermanland, Stockholm och Örebro). Vi erbjöd 1 dag, 3 dagar samt 7 dagar med olika teman i att leda sig själv, medarbetare och företaget som bl.a. självledarskap/självkännedom, ledarskapsstilar, strategiskt målarbete, grupputveckling och kommunikation. (210 deltagare, fördelat på 26 kurser och 71 dagar under tiden september 2018 till mars 2022. ViljaLeda genomförs nu utan offentlig finansiering (20 deltagare under två kurser 2023 ff)
- Företagsförlagd ledarskapsutbildning på företag i gröna näringen med 10 ledare. Omfattningen var 8 heldagar och innehöll bl.a. självledarskap, gruppdynamik och ledarskap, kommunikation, medarbetarsamtal, härskar och främjartekniker, konflikthantering, strukturer som skapar styrning, effektiva flöden och personlig utvecklingsplan. (mars 2022-jan 2023).
- Start och genomförande av ViljaLysa's program Att leda tillsammans. Ett program för företagare i grön näring som leder sina företag tillsammans och vill förbättra ledarskap, kommunikation och samarbete. Programmet omfattar åtta heldagar oktober till mars. Tre program genomförda.
- Utveckling av ledare och ledarroll för ägaren på flera lantbruks- och trädgårdsföretag. Coachning för ett förbättrat ledarskap under nio månader. 2017-ff.
- Coachning i generationsskiftet till två företag. Syftet är att skapa samsyn och handling i skiftesprocessen. 2016-ff. Delutbildare på LRF Ungdomens program Framtidens Ledare. 2015.

Team/grupputveckling

- Utveckling av arbetsgrupp, ledarskap och organisation på flera lantbruks- och trädgårdsföretag. 2017-ff.

- Arbete med ledningsgrupp på Närkesbergs Hönseri AB. Tre personer under två månader för att skapa en gemensam grund, konkretisera roller samt prioritera. Dessutom skapa vision, värdegrund och mål. 2016 och 2018.
- Grupputvecklingsprocess över tre träffar på Ståholms Lantbruk AB. 2017-ff.
- Grupputvecklingsprocess över fem träffar på Kinsta Gård. 2015–16.
- Skapande och genomförande av temadag om Lean och ledarskap för företag som genomfört sin leanprocess. Tema grupputveckling och ledarskap, 2016.
- Genomfört Leanprocesser på 18 månader i Lean Lantbruk på sammanlagt 15 företag sen 2014. Dels i 3 företag med <4 anställda och i 12 företag med 4 - 60 anställda, 2014–2019. Fortsatt processer utanför projektet 2019 – 2023 på tre av de som tidigare genomfört leanprocesser. Uppstart av ytterligare en process under hösten 2023.

Medarbetarutveckling

- Vilja Medarbete – utbildning som omfattar 3 halvdagar för medarbetare i lantbruksföretag. Innehåller självkännedom/ beteendestilar, kommunikation, konflikthantering, gruppdynamik, värdegrund mm. (2020 – ff).
- Större lantbruksföretag med långvariga arbetsmiljöproblem. Inleddes med kartläggning via djupintervjuer. Arbete med ledningen och arbetsgruppen. Process med att förstå hur gruppen hamnat här, avsluta kommunikation och beteenden som inte främjar arbetet och skapa ny värdegrund med spelregler som alla acceptera. Utbildning i stresshantering, kommunikation, spelregler, värderingar etc, 2018–2019.
- Utvecklingsprocess och genomförande av egenkontrollprogram på Lagunda Animalieproduktion AB. Ett företag med nöt- och grisproduktion samt växtodling utanför Enköping med 5 anställda, 2017–18.
- Processledning i Växtskyddsrådet på Jordbruksverket i Jönköping. Förtydliga uppdraget, skapa samsyn och engagemang med deltagande organisationer, 2017.
- Processledning inom LRF Mälardalen i syfte att samla och stärka medlemmar inför kommungruppsatsningen inför valet 2018, under 2016.
- Processledning i LRF Kött för att förtydliga och skapa samsyn bland medverkande organisationer, 2017.
- Coachning till Westmannastiftelsen i att skapa vision och handlingsplan för sin verksamhet, 2016.

Affärsutveckling

- Ägardirektiv. En process för att hjälpa ägarna i företaget att skapa grunddokumentet för den egna viljan, nu och i framtiden. Används som ett styrdokument för företagets styrelse/ledningsråd att verkställa ägarnas vilja. Processen brukar ta fyra-fem dagar under ca 2 månader. Har genomförts på flera stora lantbruks- och trädgårdsföretag samt rådgivarorganisationer bl.a. på Alverbäck under 2023.
- Arbete med att ta fram och formulera företagets grundplattform, d.v.s. vision, affärsidé, värdegrund, långsiktiga och kortsiktiga mål, roller och ansvar samt handlingsplan för att nå målen. Skapa ledningsstruktur, metoder för att styra företaget effektivt samt inledande ägarskifte. Process med ägare/ ledningsgrupp som omfattar fyra - fem heldagar under ca tre-fyra månader. Flertal företag bl.a. Närkesbergs Hönseri och Stjernsunds Gård, 2018 – 2023 samt Alverbäcks blommor AB under 2023.

- Styrelseutbildning för företagsledare i den gröna näringen, Vilja Styra. Den sker på uppdrag av Jordbruksverket och delfinansieras av Landsbygdsprogrammet. Den omfattar fyra träffar varav en övernattning. Utbildningen ger kunskap i att driva, planera och utveckla en aktiv styrelse eller ett ledningsråd. Vi har genomfört fem utbildningar med totalt 50 deltagare, under september 2018 till april 2022. Avtalet med JV gick ut 2022. Kursledare tillsammans med Jan Nystedt, Biototal.
- Rådgivare i Länsstyrelsen projekt Rådgivning till landsbygdsföretag inom besöksnäring och matproduktion i Stockholms Län. Rådgivning till sex företag, 2017–2019.
- Coachning till lantbruksföretag med syfte att förbättra lönsamhet, mål och struktur, 2016.
- Framtagande av strategiplan för Föreningen Sörmlandsäpplen vid tre träffar under 2020.
- Framtagande av strategiplan med styrelsen i Svenska Ägg. Omfattar två träffar 2021 och 2022.
- Genomförande av uppstartsprocesser för generationsskiften i nio lantbruksföretag enligt upplägget Vilja Skifta i LRF-projektet Mer mat – Fler jobb under 2019–22. Arbetet med Vilja Skifta-processen har därefter fortsatt med ytterligare företag under 2022–23 efter projektets slut. Under 2023 har vi arbetat med 10 företag i deras skiften.
- Kursledare med Anki Roth i kurser för Trädgårdsföretagare i LRF-projektet Goda affärer med innovativa och cirkulära trädgårdsföretag. Omfattar 4 kursdagar under 2023.