



ViljaLysa AB.
Org.nr. 556533-1971
Visholmsvägen 25
645 33 Strängnäs
070-984 15 55
folke@viljalysa.se
www.viljalysa.se

CV/Konsultprofil Folke Brinckmann 610525-1091

Vision

Öka lyskraften hos medarbetare, ledare, grupper och företag. Jag vill stödja företagare till att målinriktat, tydligt och engagerat arbeta med sitt ledarskap och sin utveckling för ökad framgång, lönsamhet och för att skapa attraktiva arbetsplatser.

Profil

Jag är stockholmare som kom in på lantbruk i tidiga tonåren. Efter utbildning och flera års anställningar inom lantbruk växlade jag till arbete inom livsmedelsindustrin och senare till eget företagande inom livsmedelssektorn. Jag är bra på att bygga verksamheter som är framgångsrika och lönsamma.

Engagerar mig för att företagare kan och vill ta ställning för sin utveckling och framgång. Jag fann på vägen att jag hade egenskaper för att hjälpa andra och utbildade mig då till coach år 1999. Jag har förmågan att förtroendefullt, varsamt och rakt stödja andra i utvecklingsfaser.

Arbetslivserfarenhet

2015 - ff Egen företagare och delägare i ViljaLysa AB. Våra verksamhetsområden är:

- Individ, team och ledarskapsutveckling
- Affärsutveckling
- Utbildningar
- Rådgivning och coachning
- Lean inom Lean Lantbruk

2006 - 2015 Företagarcoach på LRF Mälardalen. Arbete med utvecklingsstöd till företagare i grön näring. Coachning individuellt och i grupp, kompetensutvecklingsinsatser, insatser för marknadsanpassning och utveckling av aktiviteter och evenemang. Några exempel:

- Projektledare tillsammans med Hushållningssällskapet för Brunnby Lantbrukardag 2008 – 2012 i Västerås. Årlig mässa för 400–1700 besökare inom växtodling.

- Koordinator, projektledare och genomförare av utvecklingsaktiviteter inom ledarskap, marknad och kompetensutveckling för företagare inom nöt, får, gris, mjölk, häst, biodling, turism, entreprenad, växtodling och trädgård.
- Uppstart och utveckling av LRF Mälardalens coacherbjudande 2006–2014. Coachning av upp till 100 företagare per år. Coachning inom områden som utveckling av nya grenar, ledarskap, svåra vägval, expansion, avveckling, kommunikation, samarbete, generationsskiften och nya affärsidéer.
- Skapande och genomförande av Generationsskiftesprogram som genomförts 2010–2013 med coachning i grupp av familjer i generationsskiftesfrågor. Sammanlagt 11 lantbruksföretag deltog under tre år.
- Projektledare i Nya Perspektiv; uppsökande verksamhet för coachning och rådgivning till företagare inom grön näring, 2013–2015.

2000–2006 Eget företag, Skördefest AB, konsult som produktionschef inom livsmedelsindustrin. Projektering, uppstart och utveckling av produktion, sortiment och personal i anläggning för beredda frukt och grönsaksprodukter för restaurangmarknaden. Royaltyavtal med egna recept och samarbetsavtal med Grönsakshallen Sorunda AB i Stockholm.

1995–2000 Eget företagande med kompanjon i Skördefest AB. Försäljning av grönsaker, frukt och matupplevelser i Uppsala Saluhall. Egen förädling.

1990–1995 Odal mannen AB i Linköping, produktchef och utveckling av sortiment av torra livsmedelsprodukter från lantbruket för konsumentmarknaden. Odal mannen AB ingick i Lantmännenkoncernen och blev senare Go Green.

1989–1990 Gruppledare i ärtskörden på Findus i Skåne i två säsonger. Arbete som kock mellan skördarna.

1988 Arbete en säsong som redovisningsassistent på LRF Konsult i Sollentuna.

1987 Arbete på lantbruk och fruktodling i norra Tyskland.

1983–1985 Arbetande Rättare i lantbruket på Grensholms Egendom i Östergötland.

1980–1983 Arbete på olika lantbruksföretag i Sverige.

Utbildning och kurser

2019 Leanutbildning på RISE i Göteborg.

2017 UGL, Utveckling grupp och ledare.

2014 Utbildning till Leancoach. Chalmers och SLU:s utbildning för att leda Leanprocesser i lantbruksföretag. 7,5 poäng.

2012 Diplomerad Coach ACC-nivå, Leapfrog AB.

2011 Kommunikationsutbildning i NVC, Non Violent Communication.

2009 Coachutbildning på Svenska Coachinstitutet.

2007 Processledarutbildning för grupper, 3 dagar

2000 Processcoachutbildning, 15 dagar

1991–1993 Marknadsekonombildning på IHM i Norrköping

1992 Intraprenörsutbildning inom Lantmännenkoncernen

1988–1989 Lantmästarutbildning på SLU Alnarp

1982–1986 Driftledarkurs samt kurser inom lantbruksekonomi och maskinteknik

1977–1981 Gymnasium och grundläggande jordbruksutbildning

Företagande

Start av Skördefest AB 1995 med kompanjon. Verksamhet i Uppsala Saluhall. Tog över hela ägandet 2001 och drev verksamheten till 2009.

Delägare med 50% i ViljaLysa AB sedan 2015 tillsammans med Elisabeth Andersson Brinckmann.

Styrelseuppdrag

Ordförande i Uppsala Saluhallsförening 1996–1999.

Ledamot och ordförande i Valdemarsöns ek. för. En sommarstugeförening i Sörmland omfattande ett 40-tal medlemmar, 2005–2010.

Kassör i Ängskavlens Samfällighetsförening sen 2016.

Exempel på uppdrag de senaste åren i ViljaLysa AB

Chefs- och ledarträning

- Utbildare på Lean Lantbruks ledarutbildning sen 2017. Ledarutbildningen är för ägare och arbetsledare i företag som ska inleda en 18 månaders Leanprocessen. Den genomförs under tre dagar i starten av deras Leanprocess. Utbildningen genomförs med 6–30 personer från flera olika företag. Sammanlagt utbildat 20 lantbruks- och trädgårdsföretag. 2017–19.
- Ledarskapsutbildning Vilja Leda, för företagsledare i lantbruks- och trädgårdsföretag i sju län, på uppdrag av Jordbruksverket (Dalarna, Gävleborg, Uppsala, Västmanland, Södermanland, Stockholm och Örebro). Vi erbjuder 1 dag, 3 dagar samt 7 dagar med olika teman i att leda sig själv, medarbetare och företaget som bl.a. självledarskap/självkännedom, ledarskapsstilar, strategiskt målarbete, grupputveckling och kommunikation. 14 olika program under september 2018 till mars 2020. Uppdraget fortsätter under 2020–2021.
- Start och genomförande av ViljaLysa's program Att leda tillsammans. Ett program för företagare i grön näring som leder sina företag tillsammans och vill förbättra ledarskap, kommunikation och samarbete. Programmet omfattar åtta heldagar oktober till mars. Tre program genomförda.
- Utveckling av ledare och ledarroll för ägaren på flera lantbruks- och trädgårdsföretag. Coachning för ett förbättrat ledarskap under nio månader. 2017-ff.
- Coachning i generationsskiftet till två företag. Syftet är att skapa samsyn och handling i skiftesprocessen. 2016-ff. Delutbildare på LRF Ungdomens program Framtidens Ledare. 2015.

Team/grupputveckling

- Utveckling av arbetsgrupp, ledarskap och organisation på flera lantbruks- och trädgårdsföretag. 2017-ff.
- Arbete med ledningsgrupp på Närkesbergs Hönseri AB. Tre personer under två månader för att skapa en gemensam grund, konkretisera roller samt prioritera. Dessutom skapa vision, värdegrund och mål. 2016 och 2018.
- Grupputvecklingsprocess över tre träffar på Ståholms Lantbruk AB. 2017-ff.
- Grupputvecklingsprocess över fem träffar på Kinsta Gård. 2015–16.
- Skapande och genomförande av temadag om Lean och ledarskap för företag som genomfört sin leanprocess. Tema grupputveckling och ledarskap, 2016.

- Genomfört Leanprocesser på 18 månader i Lean Lantbruk på sammanlagt 15 företag sen 2014. Dels i 3 företag med <4 anställda och i 12 företag med 4 - 60 anställda, 2014-ff.

Medarbetarutveckling

- Större lantbruksföretag med långvariga arbetsmiljöproblem. Inleddes med kartläggning via djupintervjuer. Arbete med ledningen och arbetsgruppen. Process med att förstå hur gruppen hamnat här, avsluta kommunikation och beteenden som inte främjar arbetet och skapa ny värdegrund med spelregler som alla acceptera. Utbildning i stresshantering, kommunikation, spelregler, värderingar etc, 2018–2019.
- Utvecklingsprocess och genomförande av egenkontrollprogram på Lagunda Animalieproduktion AB. Ett företag med nöt- och grisproduktion samt växtodling utanför Enköping med 5 anställda, 2017–18.
- Processledning i Växtskyddsrådet på Jordbruksverket i Jönköping. Förtydliga uppdraget, skapa samsyn och engagemang med deltagande organisationer, 2017.
- Processledning inom LRF Mälardalen i syfte att samla och stärka medlemmar inför kommungruppsatsningen inför valet 2018, under 2016.
- Processledning i LRF Kött för att förtydliga och skapa samsyn bland medverkande organisationer, 2017.
- Coachning till Westmannastiftelsen i att skapa vision och handlingsplan för sin verksamhet, 2016.

Affärsutveckling

- Arbete med att ta fram och formulera företagets grundplattform, d.v.s. vision, affärsidé, värdegrund, långsiktiga och kortsiktiga mål, roller och ansvar samt handlingsplan för att nå målen. Skapa ledningsstruktur och metoder för att styra företaget effektivt. Process med ägare/ ledningsgrupp som omfattar fyra - fem heldagar under ca tre-fyra månader. Flertal företag bl.a. Närkesbergs Hönseri och Stjernsunds Gård, 2018 – ff.
- Styrelseutbildning för företagsledare i den gröna näringen, Vilja Styra. Den sker på uppdrag av Jordbruksverket och delfinansieras av Landsbygdsprogrammet. Den omfattar fyra träffar varav en övernattnings. Utbildningen ger kunskap för att driva, planera och utveckla en aktiv styrelse eller ett ledningsråd. Vi har genomfört tre utbildningar med totalt 33 deltagare, under september 2018 till april 2020. Uppdraget fortsätter under 2020–2021.
- Rådgivare i Länsstyrelsen projekt Rådgivning till landsbygdsföretag inom besöksnäring och matproduktion i Stockholms Län. Rådgivning till sex företag, 2017–2019.
- Coachning till lantbruksföretag med syfte att förbättra lönsamhet, mål och struktur, 2016.
- Genomförande av uppstartsprocesser för generationsskiften i två lantbruksföretag enligt upplägget Vilja Skifta under 2019-ff.