

ATT LEDA TILLSAMMANS

Resultatutvärdering av hela programmet

Programmet har pågått fr.o.m. oktober 2017 till mars 2018. 13 av 13 deltagare har svarat.

Syftet med programmet har varit att du/ni ska:

- Skapa en gemensam och tydlig styrning av företaget
- Förbättra ledarskapet både det personliga och att leda andra
- Tydliggöra roller och förbättra samarbetet
- Öka lönsamheten och tillväxten

Ta ställning till de olika påståendena nedan och välj det alternativ som du tycker passar bäst.

	Stämmer inte alls	Stämmer i viss mån	Stämmer i hög grad	Stämmer till fullo	
Jag tycker att vi har skapat en gemensam och tydlig styrning av företaget	0	3	5	5	3,2
Jag upplever att jag har förbättra mitt personliga ledarskap	0	3	6	4	3,1
Jag upplever att jag har förbättrat min förmåga att leda andra	0	5	4	2	2,7
Vet ej 2 st					
Jag upplever att vårt samarbete har utvecklats	0	2	4	7	3,4
Jag upplever att vår rollfördelning är tydligare	1	1	6	5	3,2
Jag upplever att min förmåga att kommunicera har förbättrats	0	2	5	5	3,3
Inget svar – 1 pers					
Jag har fått nya verktyg som bidrar till att stärka och utveckla vårt företag	0	1	4	8	3,5
Jag upplever att programmet har eller kommer att ha påverkan på företagets lönsamhet och tillväxt	0	2	4	7	3,4

ATT LEDA TILLSAMMANS

Har programmet bidragit till att du/ni gjort konkreta förändringar i företagandet?

Ja **12 st** Nej **1 st**

Beskriv gärna vilka?

- Bättre planering och struktur
- Mer förståelse för varandra
- Gemensam målbild
- Olika ansvarsområden
- Viljan att vilja åt samma håll
- Vi har förbättrat vår möteskultur. Agendan har också blivit tydlig.
- Handlingsplan med allt vad det innebär. Rollfördelning. Mötesstruktur. Årshjul och budget.
- Bättre kommunikation och struktur
- Tydligare gemensam styrning, planering och gemensamma mål.
- Tydligare veckomöten med struktur.
- Tydligare mål som vi aktivt jobbar mot.
- Vi är på mycket god väg, men det finns mycket och mer att jobba mer för att kryssa i ”stämmer till godo!
- Vi har infört regelbundna möten med varandra.
- En spark framåt.
- Delaktighet, båda är med på att sätta upp gemensamma mål. Värderar vad som är viktigt.

Hur stor relevans tycker du att programmets olika delar har haft för din och företagets utveckling?

Områden sorterade i grad av relevans.

	ingen	låg	ganska hög	hög	MEDEL
Erfarenhetsutbyte	0	0	1	12	3,9
Kommunikation	0	0	4	9	3,7
Gruppdynamik	0	0	5	8	3,6
Återkommande handlingsplan	0	1	3	9	3,6
Mål och vision	0	1	4	8	3,5
Samarbete	0	2	3	8	3,5
Personligt ledarskap	0	0	8	5	3,4
Verktyg för struktur	1	1	3	8	3,4
Expertråd	0	2	5	6	3,3
Roller och ansvar	0	3	4	6	3,2
Feedback	0	2	6	5	3,2
Konflikthantering	0	3	5	5	3,2
Nuläge, hinder och utveckling	0	3	5	5	3,1
Hälsa och välmående	0	2	5	3	3,1
Värdegrund	1	4	5	3	2,8
Coachningsmetodik	3	0	8	1	2,6

ATT LEDA TILLSAMMANS

I programmet som helhet har jag verkligen uppskattat följande:

- Kursledningens fantastiska inspiration och kunskap samt väldigt bra kursdeltagare som varit öppna och delat med sig av sin kunskap och erfarenhet.
- Er och deltagarnas öppenhet gentemot varandra.
- Flexibla kursledare som gett utrymme för alla viktiga ämnen som kommit upp. Fantastisk stämning på kursen rakt igenom!
- Har uppskattat att ni tagit upp främst handlingsplan, konflikthantering, gruppdynamik, kommunikation och feedback.
- Klockrent hur mycket tid som får gå åt varje moment. Klockren gruppindelning.
- ALLT!!!
- Återkommande uppföljningar, den röda tråden, ert ledarskap för att lotsa oss igenom kursen.
- Personligen tycker jag utvecklingen/ målmedvetenheten. Verktygen till ett strukturerat arbetsätt.
- Erfarenhetsutbytet, verktyg för struktur, personlighetstyperna.
- Er förmåga och kunskap att vägleda oss framåt. Att ni finns där till 100 % och er vilja att vi ska förstå och föra oss framåt.

I programmet som helhet har jag inte varit nöjd med följande:

- Att kursen tog slut så fort... Vill ha en fortsättningskurs.
- Möjligen för snabbt ibland. Skulle vilja ha lite mer tid då många intressanta diskussioner kommer upp.
- Lite tidspressat ibland.
- Önskar mer luft, raster.

Andra kommentarer jag vill ge:

- Skulle vara trevligt med någon annan aktivitet, tex ute med någon lek eller något annat en timme.
- Det har gått för fort
- Jag har fått verktyg som förändrat mig i positiv riktning, som människa, partner och företagare. TACK!!!
- Mer kommunikation och konflikthantering.
- Jag är mycket positiv till att ni använder Powerpoint-presentationer och datorer. Jag gillar att ni alltid använder riktigt papper.

Vad tycker du om oss som handledare gällande

	Dåligt					Mycket bra	
	1	2	3	4	5		
kunskap och erfarenhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>	12		4,8
pedagogisk förmåga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1	12		4,9
förmåga att skapa ett öppet och tillåtande klimat i gruppen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	13		5,0
förmåga att hålla struktur och ordning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2	11		4,8



ATT LEDA TILLSAMMANS

Skulle du vilja rekommendera programmet till någon annan?

Ja **13 st**

Nej

En svarar nja, för det beror på vem som frågar.

Kommentar:

- Jag kan absolut rekommendera programmet till andra.
- KRAM <3
- Alla partners som driver företag och lever privat tillsammans borde gå kursen. Tack för allt!!! Utan er hade det nog varit skilsmässa för oss.
- En chans att rädda och utveckla ett företag och äktenskap.
- Ni är klockrena i mina ögon. TACK!
- Ni är super!
- Ni är fantastiskt kompetenta ledare som lyckats få andra människor att växa. Det Ni ger energi. Så glad att vi mötte er och fått gått denna kurs. STORT TACK!
- Tack för all tid och er kunskap! Tack för alla skratt och kärlek. Ni är rätt!

Tack för att du tog dig tid att ge oss dina svar!

Folke och Elisabeth