

### Ledning för företagets ägarskifte

Ett ägarskifte innebär ofta stora beslut och många känslor för alla i familjen. En del av ett skifte handlar om ekonomi och juridik. En annan del handlar om viljor, förväntningar och kommunikation hos alla inblandade. Vilja Skifta är ett stöd för att skapa delaktighet och engagemang och ger en gemensam grund och handlingsplan för att starta och driva skiftet framåt.

I processen arbetar vi med familjen i den mellanmännsliga delen av ett skifte samt konkreta handlingar för att gå framåt gemensamt. Vi arbetar alltså inte med ekonomin, juridiken eller skatteeffekterna i ett skifte. Vi kan däremot hänvisa till andra parter som är bra på detta.

#### NYTTAN

Genom Vilja Skifta får ni:

- Gemensam grund för att starta upp ett skifte i familjen.
- Tydlig struktur i ett skiftes alla steg.
- Göra era mål tydliga och se möjligheter i förändringen.
- Involvera berörda parter i familjen på bra sätt.
- Ökad handlingskraften hos alla inblandade.
- Stöd i att hålla processen igång.

#### UPPLÄGG

1. Vi har ett första samtal där vi identifierar ert nuläge, era utmaningar i skiftet samt vad som gjorts tidigare. Samtalet sker med alla i familjen och sker oftast digitalt.
2. Vi gör en intervju med alla som är inblandade. Intervjun klargör viljor och förväntningar samt fångar upp förslag och allas perspektiv på ett kommande skifte. Intervjувaren presenteras därefter för samtliga för att ge en tydlig bild av nuläget. Ni går från att tro och anta till att veta allas viljor. Därefter utarbetas en handlingsplan för de fortsatta stegen mot ett skifte.
3. Om ni därefter har behov erbjuds uppföljande möten efter några månader. Där stämmer vi av er handlingsplan, sätter ny handlingsplan samt driver på så att processen hålls i gång över tid.
4. Vi erbjuder även medling och samtalsstöd under processens gång vid behov.

#### VAR

Vi träffas hos er på företaget eller på en annan plats som passar er. Avstämning kan ske via telefon- eller digitala möten.

#### KOSTNAD

Kostnaden beror på antal inblandade, hur komplext skiftet är och hur länge ni behöver stöd. Varje uppdrag offereras därför.

## VEM



Folke och Elisabeth Brinckmann

Folke är coach, lantmästare och marknadsekonom. Elisabeth är ledarutvecklare och organisationskonsult. Vid större familjer eller komplexa processer arbetar Folke och Elisabeth tillsammans i uppdraget.

Vi har under flera år coachat företag i deras skiften. Vi har även genomfört utvecklingsinsatser och utbildningar för företag i den gröna näringen.

## SÅ HÄR TYCKER DELTAGARNA

Under 2020–2022 har 34 personer från 9 företag svarat på enkät om nyttan av insatsen. Här är några exempel:

- Det här har varit jättebra, nyttigt och avgörande för att få fram allas tankar och viljor. Viktigt att alla fick säga vad de ville och att få syn på oklarheter och frågor. Det har varit viktiga saker som vi diskuterat. Det har varit positivt och till stor nytta.
- Ni kompletterar varandra på ett bra sätt, man känner trygghet i att arbeta med er. Ni ser också till att allt kommer fram från var och en.
- Intervjuerna hjälpte oss i gång med våra egna tankeprocesser samt bidrog till förståelse för våra olika sätt att tänka. Det var en betydelsefull ingång till att komma vidare i processen. Det gav mig en tydligare bild av våra viljor och hur vi ska gå framåt tillsammans.
- För vår del var detta helt nödvändigt i ett första steg. Vi hade inte kunnat göra det här själva. Bra med utomstående draghjälp.
- Processen hade stannat av för länge sedan om inte ni varit inblandade!

I enkäten har 22 personer sagt att insatsen haft stor nytta.

## KONTAKT

Kontakta Folke på 070- 984 15 55 eller [folke@viljalysa.se](mailto:folke@viljalysa.se)

**Välkommen att kontakta oss**

Läs mer om vad vi gör på [www.viljalysa.se](http://www.viljalysa.se)